

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	Yhteiset Palvelut	
Palvelualue	Henkilöstöpalvelut	
Palveluyksikkö	Kohdennetun asiakastyön yksikkö/Maahanmuuttajapalvelut	
Nimike	Maahanmuuttokoordinaattori	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-taulukon tehtäväkoh- taisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) KVTES	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk 01ASI040 3604, 51 e/kk
Palvelussuhteen laatu	<input checked="" type="checkbox"/> Virkasuhde <input type="checkbox"/> Työsuhde	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: 1.1.2025 alkaen	Määräaikainen, ajalla: PP.KK.VV PP.KK.VV
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopi- muksista	toimistotyöaika 36,25 h	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	soveltuva vähintään AMK-tasoinen koulutus: esim. sosionomi (AMK), yhteisö- pedagogi (AMK). Tehtävässä edellytetään kotoutumiseen liittyvien lakien, säädösten, prosessien sekä maahanmuuttajakentän yleistä tuntemusta. Eduksi katsotaan kokemus esihenkilötyöstä, verkostotyöstä sekä kokonaisuuk- sien hallinnasta sekä asiakastyöstä.	
Tehtävät ja valtuudet	Maahanmuuttokoordinaattori vastaa kunnan kunnan kotouttamistyön koordi- noinnista, suunnittelusta ja kehittämisestä kotoutumisen edistämisen an- netun lain (681/2023) mukaisesti. Maahanmuuttokoordinaattori vastaa 1.1.2025 alkaen uudistuvan kotolain mukaisten osaamisen ja kotoutumisen palvelutar- peen arviointien sekä kotoutumis-suunnitelmien toteutumisesta Tuusulan kunnassa. Maahanmuuttokoordinaattori vastaa myös kuntapaikoille tulevien kansainvälistä suojelua saavien henkilöiden kuntapaikkojen myöntämisestä. Tehtävässä käytetään julkista valtaa, koska uudistuva kotoutumislaki 1.1.2025 määrittelee kunnan kotoutumisviranomaisen tehtäväksi työvoiman ulkopuo- lella olevien maahanmuuttajien osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointit sekä kotoutumis-suunnitelmat. Kotoutumis-suunnitelman noudat- tamalla jättämisellä voi olla vaikutusta asiakkaan saamiin taloudellisiin etuuk- siin ja tästä syystä tehtävä tehdään virkavastuulla.	
Perustelut	Kunnalle tulee uusia lakisääteisiä tehtäviä kotolain uudistuksen myötä 1.1.2025 alkaen. Yksi kunnan kotoutumisviranomaisen keskeisistä tehtävistä	



Tuusulan kunta

<p>Palvelutarve ja kustannus- hyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus</p>	<p>on jatkossa kotoutujan osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi sekä kotoutumis-suunnitelma, johon liittyy työntekijän virkavastuu. Maahanmuuttokoordinaattori vastaa siitä, että kunnassa toteutetaan uuden kotolain mukaisesti osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnit sekä kotoutumis-suunnitelmat. Maahanmuuttajakoordinaattori vastaa Tuusulan kunnan kotoutumisohjelman toteutumisesta.</p>
---	--